Adite ønsker innspill til klima- og miljøarbeidet

Adite skal bidra til et mer bærekraftig samfunn og tar derfor ansvar for vår miljøpåvirkning. En viktig del av arbeidet er å være Miljøfyrtårn-sertifisert. Det betyr at vi har etablert et *miljøledelsessystem* som styrer klima- og miljøarbeidet og hjelper oss med kontinuerlig forbedring. Sertifiseringen inneholder også konkrete krav som må oppfylles innen *arbeidsmiljø*, *avfall/ombruk*, *energi*, *innkjøp og transport*. Hvert år innrapporterer vi tall for våre aktiviteter som resulterer i et klimaregnskap, samt resultater og statistikk. Denne informasjonen gir god oversikt over framgang og forbedringspotensial, og gjøres offentlig tilgjengelig.

En del av Miljøfyrtårn-sertifiseringen handler om samspillet mellom virksomhet og samfunnet. Derfor inviteres kunder, samarbeidspartnere og andre interessenter til å gi innspill om hvordan klima- og miljøpåvirkningen av våre varer/tjenester kan forbedres. Innspillene gir oss nyttig innsikt i hvilke behov og forventinger dere har til Adite i årene fremover.

Planer for klima- og miljøarbeidet
Overordnet sett er det policy(er) for klima, miljø og arbeidsmiljø som leder arbeidet:

Forpliktelser

- Vi skal jobbe kontinuerlig med å forbedre våre prestasjoner innen klima, miljø og arbeidsmiljø.
- Vi skal etterleve myndighetspålagte krav og våre egne mål.
- Vi skal følge prinsippene for miljøledelse i henhold til Miljøfyrtårnordningen.

Retningslinjer og ambisjoner
I vårt arbeid legger vi særlig vekt på følgende:

- **Energibruk og kontordrift**
  Adite skal minimere energibruk og ressursforbruk i egen drift, og samarbeide med kontorfellesskapet for å sikre effektiv energibruk, gode miljørutiner og kontinuerlig forbedring.
- **Digitale tjenester og utslipp**
  Adite skal redusere klimaavtrykket fra våre digitale løsninger ved å utvikle, drifte og lagre tjenester på en energieffektiv måte, bruke fornybare skytjenester der det er mulig, og unngå unødvendig datalagring.
- **Transport**
  Adite skal redusere transportrelaterte utslipp ved å prioritere digitale møter, planlegge reiser effektivt og velge miljøvennlige transportmidler når fysiske møter er nødvendige.
- **Innkjøp og leverandørvalg**
  Adite skal ta miljø- og bærekrafthensyn i alle innkjøp ved å velge leverandører som dokumenterer ansvarlig drift
- **Avfall og ressursbruk**
  Adite skal redusere avfall og ressursbruk ved å gjenbruke utstyr der det er mulig, følge kontorfellesskapets rutiner for kildesorteringlevere EE-avfall og batterier til godkjente returordninger
- **Arbeidsmiljø og trivsel**
  Adite skal sikre et trygt og helsefremmende arbeidsmiljø ved å tilrettelegge for gode og fleksible arbeidsplasser, fremme trivsel, mangfold og likeverd, og ha nulltoleranse for mobbing og diskriminering.

- **Oppfølging og forbedring**
  Adite skal følge opp og forbedre sitt klima- og miljøarbeid jevnlig ved å måle resultater, dele erfaringer internt og samarbeide om nye tiltak som bidrar til kontinuerlig forbedring.

Miljøpolicyen følges opp med konkrete mål:

- Adite arbeider systematisk med miljø og arbeidsmiljø. Vi har mål om å redusere energiforbruk, avfall og reiseutslipp, sikre forsvarlig håndtering av EE-avfall, fremme trivsel og likestilling, velge miljøvennlige leverandører og øke intern kompetanse og engasjement for klima, miljø og arbeidsmiljø.

For å nå målene skal det gjennomføres følgende tiltak:

- Vi har satt i gang tiltak for energieffektiv drift, bedre kildesortering og etablering av system for håndtering av EE-avfall.
- Vi gjennomfører årlige medarbeiderundersøkelser og følger opp resultater med konkrete tiltak.
- Vi legger til rette for digitale møter og bruk av kollektivtransport for å redusere utslipp
- Vi har grønne innkjøpsrutiner, gjennomfører interne miljømøter og opplæring, og sikrer kontinuerlig evaluering og rapportering av miljøarbeidet.

Har dere innspill til hvordan klima- og miljøpåvirkningen av varer/tjenester kan forbedres hos Adite?

Send forslag til post@adite.no

Vi ser fram til å jobbe sammen for å skape et mer bærekraftig samfunn,

Vennlig hilsen
Lederteamet i Adite